

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МБДОУ № 84 городского округа город Красноярск
Красноярского края
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела «Наставничество» на сайте МБДОУ	Педагогам и сотрудникам
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МБДОУ	Приказ о реализации модели наставничества в МБДОУ № 84 в 2025-2027 гг. Приказ № 253 ГУО Дорожная карта реализации регион. модели наставничества
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	Положение о наставничестве
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ	Дорожная карта по реализации наставничества в МБДОУ № 84 в 2025-2027 гг.
Наличие Программы наставничества МБДОУ	Программа наставничества на 2023-2025 учебный год
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБДОУ (приказ о назначении)	Приказ куратор наставничества 2025-2026
Наличие базы наставников и наставляемых	Педагогам и сотрудникам
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МБДОУ	Коллективный договор МБДОУ № 84 на 2024-2027 г.
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп	Приказ наставнические пары 2025-2026
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	3
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МБДОУ на 2025-2026 уч.год. в соответствии с приказом	3
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МБДОУ на 2025-2026 уч.год.	2
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	Персонализированная программа наставничества К.С.В. (2025-2026)
Наличие практик наставничества, реализуемых в МБДОУ	ссылка
Название практики наставничества/направленность практики	Традиционная модель «Педагог-педагог»/повышение профессионального уровня педагога - наставляемого
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МБДОУ	Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников от 28.12.2021г
Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2025-2026 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга)	Аналитическая справка по итогам внутреннего мониторинга реализации

	программы в 2025-2026 учебном году в МБДОУ № 84
Наличие мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества в образовательных организациях г. Красноярска	Педагогам и сотрудникам
Общее количество педагогических работников МБДОУ на 29.05.2026	53 чел.
Количество молодых педагогов в МБДОУ с опытом работы от 0 до 3 лет на 01.09.2025	12 чел.
Доля (%) молодых педагогов в МБДОУ с опытом работы от 0 до 3 лет, вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МБДОУ на 01.09.2025	3 чел./12 чел. 25 %
Количество молодых педагогов в МБДОУ с опытом работы от 0 до 3 лет на 29.05.2026	17 чел.
Доля (%) молодых педагогов в МБДОУ с опытом работы от 0 до 3 лет, вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МБДОУ на 29.05.2026	2 чел./17 чел. 11,8 %
Количество молодых педагогов в МБДОУ в возрасте до 35 лет на 01.09.2025	18 чел.
Доля (%) молодых педагогов в МБДОУ в возрасте до 35 лет, вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МБДОУ на 01.09.2025	3 чел./18 чел. 16,7 %
Количество молодых педагогов в МБДОУ в возрасте до 35 лет на 29.05.2026	21 чел.
Доля (%) молодых педагогов в МБДОУ в возрасте до 35 лет, вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МБДОУ на 29.05.2026	2 чел./21 чел. 9,5 %
Количество молодых педагогов в МБДОУ в возрасте до 35 лет с опытом работы от 0 до 3 лет на 01.09.2025	13 чел.
Доля (%) молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет с опытом работы от 0 до 3 лет, вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МБДОУ на 01.09.2025	3 чел./13 чел. 23 %
Количество молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет с опытом работы от 0 до 3 лет на 29.05.2026	16 чел.
Доля (%) молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет с опытом работы от 0 до 3 лет, вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 29.05.2026	2 чел./16 чел. 12,5 %
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2025 Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	3 чел.
Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2025 от общего количества педагогов МОУ	3 чел./ 52 чел. 5,8 %
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 29.05.2026 Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	2 чел.
Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 29.05.2026 от общего количества педагогов МОУ	2 чел./53 чел. 3,8 %
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 15.12.2025	3 чел.
Количество педагогов в МОУ с опытом работы от 0 до 3 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.09.2025 Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	3 чел.
Количество педагогов в МОУ с опытом работы от 0 до 3 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 29.05.2026 Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	2 чел.
Количество педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.09.2025 Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:	3 чел.

1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	
Количество педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет , вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 29.05.2026 Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	2 чел.
Количество педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет с опытом работы от 0 до 3 лет , вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.09.2025 Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	3 чел.
Количество педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет с опытом работы от 0 до 3 лет , вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 29.05.2026 Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	2 чел.
Общее количество детей в возрасте от 10 до 14 лет в МОУ	количество
Количество детей в возрасте от 10 до 14 лет , вошедших в программы наставничества в качестве наставника (если есть)	количество
Доля (%) детей в возрасте от 10 до 14 лет , вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего количества детей МОУ (если есть)	доля (%)
Количество детей в возрасте от 10 до 14 лет , вошедших в программы наставничества в качестве наставляемых (если есть)	количество
Доля (%) детей в возрасте от 10 до 14 лет , вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего количества детей МОУ (если есть)	доля (%)
Общее количество детей в возрасте от 15 до 19 лет в МОУ	количество
Количество детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет , вошедших в программы наставничества в качестве наставника (если есть)	количество
Доля (%) детей в возрасте от 15 до 19 лет , вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего количества детей МОУ (если есть)	доля (%)
Количество детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет , вошедших в программы наставничества в качестве наставляемых (если есть)	количество
Доля (%) детей в возрасте от 15 до 19 лет , вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего количества детей МОУ (если есть)	доля (%)
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	нет
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте МОУ	нет
Трансляция лучших практик в СМИ	нет
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества	нет
Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	нет
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)	100 %
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)	100 %
Эффективность программы наставничества Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)	14 баллов (допустимый уровень)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 84 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА",
Хохловская Ирина Геннадьевна, Заведующий**

09.06.26 06:00 (MSK)

Сертификат A5AA92C46E082D00847B3E91208931AB