

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 84 комбинированного вида»

ИНН\КПП 2462022725\ 246201001 ОГРН 1022402065256

660068 г. Красноярск, ул. пер. Тихий 24. тел. 264-40-31



Рассмотрено Общим собранием трудового коллектива № 1 от «10» января 2023г	заведующий МБДОУ № 84 И.Г. Хохловская Приказ № 1 от 10.01.2023г.
---	--

КОРРУПЦИОННАЯ КАРТА РАБОЧЕГО МЕСТА ЗАВЕДУЮЩЕГО МБДОУ № 84

Цель разработки "Коррупционной карты рабочего места заведующего МБДОУ № 84" - противодействие коррупции в дошкольной образовательной организации.

Основные понятия, используемые в "Коррупционной карте рабочего места заведующего МБДОУ № 84":

1. Коррупционный риск - вероятность совершения работниками образовательной организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.
2. Оценка коррупционных рисков - определение конкретных процессов, мероприятий и действий в деятельности образовательной организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками образовательной организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.
3. Карта коррупционных рисков образовательной организации - сводное описание "критических точек" и возможных коррупционных правонарушений. 4. Критические точки - условия, при наличии которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений, и в которых может быть установлен контроль для предотвращения или сокращения риска до приемлемого уровня: - непрозрачность процессов (от 1 до 10, где 1 - крайне редко, 10 - очень часто); - возможность принятия нескольких решений в зависимости от ситуации (1 до 10, где 1 - крайне редко, 10 - очень часто); - возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов (1 до 10, где 1 - крайне редко, 10 - очень часто).

Создание условий, обеспечивающих участие родителей (законных представителей) в управлении МБДОУ	Заведующий, заместитель. Заведующего по ВМР, родители	1	3	5	- нежелание сотрудничать; - отсутствие разделения обязанностей; - недостаток компетентности	Злоупотребление должностными полномочиями. Искажение информации.	Сговор с заинтересованными лицами. Фальсификация документов. Служебный подлог.	низкая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Снижение индекса доверия к МБДОУ
Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей (законных представителей)	Заведующий, родители, воспитатели и	7	6	8	- неправильная, вводящая в заблуждение информация; - неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчёт; - частые жалобы; - расточительный образ жизни	Присвоение денежных средств. Нецелевые траты денежных средств. Непредоставление информации об иных, кроме денежных, формах оказания благотворительности. Отсутствие публичной и общедоступной отчётности. Предоставление ложной отчётности. Отсутствие контроля. Раздувание затрат и	Вымогательство. Шантаж. Хищение. Манипулирование данными. Сговор с заинтересованными лицами. Фальсификация документов. Служебный подлог. Мошенничество	высокая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Недостаток исполнения материальной базы МБДОУ. Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников.

Взаимодействие с трудовым коллективом										
							Деятельности. Действия в обход потребности МБДОУ. Давление на родителей.			
Утверждение структуры и штатного расписания	Заведующий	4	6	6	6	- неправильная, вводящая в заблуждение информации	Необоснованное раздувание штата.	Подкуп. Дача взятки. Сговор с заинтересованными лицами. Фальсификация документов	средняя	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников.
Осуществление подбора и расстановка кадров	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР	4	5	5	5	- неинформированность заведующего о законах и нормативных актах; - нежелание сотрудничать; - частые жалобы	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность, фаворитизм)	Сговор с заинтересованными лицами. Мошенничество. Фальсификация документов. Служебный подлог	средняя	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников.
Формирование фонда	заведующий	4	8	8	8	- неинформированность заведующего о	Оплата не в полном	Сговор с заинтересован	высокая	Судебные разбиратель

оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат)					законах и нормативных актах; - неправомерная, вводящая в заблуждение информация; - неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчет; - частые жалобы; - недостаток компетентности	объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Несоответствие фактических оснований выплат стимулирующего характера критериям, предусмотренным положением об оплате труда. Искажение информации для установления стимулирующих выплат. Отсутствие подтверждения - документов, являющихся основанием для установления стимулирующих выплат. Протекционизм, фаворизм	ными лицами. Мошенничество. Фальсификация документов. Служебный подлог. Присвоение денежных средств. Хищение.	тельства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение доплат. Снижение доверия к членам комиссии. Замена членом комиссии. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников.	
Создание условий для	Заведующий,	1	3	5	- недостаток компетентности;	Злоупотребление	Сговор с заинтересован-	низкая	Судебные разбирательства -

внедрения инноваций, участие в различных программах, проектах и грантах	заместитель заведующего по ВМР						- нежелание сотрудничать; - неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчет	должностными полномочиями. Нецелевое использование средств. Действия в обход критериев выделения. Отсутствие достоверной отчетности.	ными лицами. Подкуп. Хищение. Фальсификация документов. Служебный подлог. Присвоение денежных средств. Мошенничество.	тельства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительного проverka. Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников.
Обеспечение этики и служебного поведения работников	Заведующий, заместитель и заведующего	1	3	5			- нежелание сотрудничать; - частые жалобы	Необъективная оценка деятельности работника. Фаворитизм. Проявления грубости, хамства, унижения, оскорбления, прессинга. Применение мер физического и психического воздействия. Приём взяток, подарков.	Злоупотребление должностными полномочиями	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительного проverka. Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников
Принятие мер по обеспечению безопасности и охране труда	Заведующий, заместитель заведующего по АХР	1	3	3			- неинформированность заведующего о законах и нормативных актах; - неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчет	Невыполнение положений Коллективного договора. Отсутствие аттестации рабочих мест. Невыдача работникам СИЗ.	Фальсификация документов. Служебный подлог. Присвоение денежных средств. Злоупотребление должностными полномочиями.	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительного проverka. Снижение

									Отсутствие контроля. Отсутствие отчётности. Предоставле- ние ложной отчётности.				индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников.
Создание условий, обеспечиваю щих участие работников в управлении	Заведующий	1	3	3	3	- не информированность заведующего о законах и нормативных актах; - нежелание сотрудничать; - частые жалобы	Искажение информации.	Злоупотребление должностными полномочиями. Сговор с заинтересованным и лицами. Фальсификация документов. Служебный подлог	низкая	Судебные разбирательств. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок			
Укрепление дисциплины труда, привлечение работников к дисциплинарной ответственности	Заведующий, заместитель и заведующего	1	3	3	5	- не информированность заведующего о законах и нормативных актах; - частые жалобы	Необъективная оценка деятельности работника. Фаворитизм. Приём взяток, подарков. Штрафование. Несоблюдение процедуры применения мер дисциплинарной ответственности	Злоупотребление должностными полномочиями. Фальсификация документов. Служебный подлог. Сговор с заинтересованным и лицами.	низкая	Судебные разбирательств. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников.			

	Создание условий для аттестации и повышения квалификации работников	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР				- неинформированность заведующего о законах и нормативных актах; - частые жалобы	Нарушение регламента проведения процедуры аттестации. Отказ работнику в праве прохождения процедуры аттестации, обучения на курсах повышения квалификации и участия в иных формах повышения квалификации. Предоставление вводящей в заблуждение информации. Фаворитизм. Приём взяток, подарков. Неинформирование работников	Злоупотребление должностными полномочиями. Фальсификация документов. Служебный подлог. Сговор с заинтересованными лицами	низкая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Снижение доверия к членам комиссии. Замена членов комиссии. Снижение качества образовательной деятельности
Распоряжение финансовым	Распоряжение бюджетными средствами, их эффективное использование	Заведующий, заместитель заведующего по АХР	3	8	8	Неинформированность	Нецелевое использование бюджетных средств. Перекачка бюджетных средств. Присвоение денежных средств. Отсутствие публичной и общедоступной	Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп. Хищение. Фальсификация документов. Служебный подлог. Присвоение денежных средств. Мошенничество.	высокая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Снижение

									отчётности. Предоставле - ние ложной отчётности Отсутствие контроля. Раздувание затрат и деятельности. Действия в обход потребности МБДОУ.				доверия к членам комиссии. Замена членов комиссии. Недостаток пополнения материальной базы МБДОУ. Снижение качества образователь - ной деятельности
Осуществлени е муниципальн ых закупок	Заведующи й, заместител ь заведующе го по АХР	8	8	8	8	- неинформирован- ность заведующего о законах и нормативных актах; - неудовлетворитель- ная документация; - необычно хорошо сделанный отчёт; -расточительный образ жизни сотрудника	Расстановк а мнимых приоритетов по предмету, объёмам, срокам удовлетворе - ния потребности. Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги. Неверное определение объёма необходимых средств. Необоснован - ное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков.	Сговор с заинтересован - ными лицами. Подкуп. Хищение. Фальсификация документов. Служебный подлог. Присвоение денежных средств. Мошенничество	высокая		Судебные разбира - тельства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнитель - ных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Снижение доверия к членам комиссии. Замена членов комиссии. Недостаток пополнения материальной базы МБДОУ. Снижение качества образователь ной деятельности.		
Привлечение	Заведующий	4	8	8	8	- неинформирован-	Нецелевое	Сговор с	высокая		Судебные		

для осуществления деятельности, предусмотренной уставом, дополнительных источников средств со стороны фондов / спонсоров	И, заместитель заведующего по АХР				ность заведующего о законах и нормативных актах; - неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчёт; - частые жалобы; - расточительный образ жизни сотрудника	использование средств. Присвоение денежных средств. Отсутствие публичной и общедоступной отчётности. Предоставление ложной отчётности. Отсутствие контроля. Действия в обход потребности МБДОУ. Решение личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников	заинтересованными лицами. Подкуп. Хищение. Фальсификация документов. Служебный подлог. Присвоение денежных средств. Мошенничество.	разбира - тельства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение доп. проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Снижение доверия к членам комиссии. Замена членов комиссии. Недостаток пополнения материальной базы МБДОУ. Снижение качества образовательной деятельности	
Обеспечение учета, сохранности и пополнение материальной базы	Заведующий, заместитель заведующего по АХР	1	3	3	- неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчёт;	Нецелевое использование средств. Присвоение денежных средств. Отсутствие публичной и общедоступной отчётности. Предоставление ложной	Сговор заинтересованных лиц. Подкуп. Хищение. Порча. Фальсификация документов. Служебный подлог. Присвоение денежных средств. Мошенничество.	низкая	Судебные разбира - тельства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение доп. проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников.

Управление и административно-хозяйственная деятельность	Принятие Устава, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов	Заведующий	1	3	3	3	- неинформированность заведующего о законах и нормативных актах;	Искажение информации.	Злоупотребление должностными полномочиями. Фальсификация документов. Служебный подлог	Низкая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение доп. проверок. Снижение индекса доверия к МБДОУ	Снижение доверия к членам комиссии. Замена членом комиссии. Недостаток пополнения материальной базы МБДОУ. Снижение качества образовательной деятельности.
	Определение стратегии, целей и задач развития МБДОУ	Заведующий, заместитель и заведующего	1	3	3	3	- неинформированность заведующего о законах и нормативных актах;	Искажение информации.	Злоупотребление должностными полномочиями. Фальсификация документов. Служебный подлог.	Низкая	Конфликтные ситуации. Проведение доп. проверок. Снижение индекса доверия к МБДОУ	Конфликтные ситуации. Проведение доп. проверок. Снижение индекса доверия к МБДОУ
	Решение административных и	Заведующий, заместитель	3	5	8	8	- неинформированность заведующего о законах и	Решение личных вопросов,	Злоупотребление должностными полномочиями.	средняя	Судебные разбирательства.	Судебные разбирательства.

хозяйственные вопросы в соответствии с Уставом	и заведующего					нормативных актах; - неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчет; - частые жалобы; - не отвечающие требованиям внутренним и внешним аудиторские проверки	связанных с - удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников. - Искажение информации. - Отсутствие публичной и общедоступной отчетности. - Предоставление ложной отчетности. - Отсутствие контроля.	Фальсификация документов. Служебный подлог. Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп. Мошенничество. Хищение. Порча.	Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение доп. проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Снижение доверия к членам комиссии. Замена членом комиссии. Недостаток пополнения материальной базы МБДОУ. Снижение качества образовательной деятельности
Обеспечение эффективного взаимодействия с иными учреждениями, организациями	Заведующий, заместитель и заведующего	1	3	3	3	- неинформированность заведующего о законах и нормативных актах; - частые жалобы; - нежелание руководства или работников сотрудничать; - расточительный образ жизни сотрудника	Искажение информации. Отсутствие контроля. Отсутствие отчетности.	Злоупотребление должностными полномочиями. Сговор с заинтересованными лицами. Фальсификация документов	Судебные разбирательства. Жалобы.
Учет, хранение и выдача документов строгой отчетности	Заведующий, заместитель и заведующего	1	2	2	2	- неинформированность заведующего о нормативных актах; - частые жалобы; - недостаток в компетентности;	Использование в личных целях или интересах группы информации, полученной	Злоупотребление должностными полномочиями. Сговор с заинтересованными лицами.	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение

Соблюдение законодательства и взаимодействия с государственными и муниципальными органами								- неудовлетворительная отчетность или документация	при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Несанкционированный доступ к информации - ным ресурсам	Фальсификация документов. Служебный подлог.		дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников.
	Реализация ФГОС ДО	Заместитель заведующего по ВМР	4	6	3			- неинформированность заведующего о законах и нормативных актах; - неудовлетворительная документация; - неправильная, вводящая в заблуждение информация	Искажение информации. Отсутствие контроля. Отсутствие отчетности.	Злоупотребление должностными полномочиями. Сговор с заинтересованными лицами. Фальсификация документов. Служебный подлог.	Низкая	Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Снижение качества образовательной деятельности.
	Формирование и утверждение муниципального задания	Заведующий	1	3	3			- неправильная, вводящая в заблуждение информация; - недостаток в компетентности	Искажение информации. Отсутствие контроля. Отсутствие отчетности.	Злоупотребление должностными полномочиями. Сговор с заинтересованными лицами. Фальсификация документов. Служебный подлог.	низкая	Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Снижение качества образовательной деятельности.
	Выполнение правил по пожарной безопасности	Заведующий, заместитель	1	3	3			- неправильная, вводящая в заблуждение информация;	Искажение информации. Предоставление ложной	Злоупотребление должностными полномочиями. Фальсификация	низкая	Судебные разбирательства. Жалобы.

	заведующего по АХР	1	3	3	3	- не отвечающие требованиям внутренним и внешним аудиторским проверкам; - неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчет; - имевшие место в прошлом или текущие уголовные и административные преследования в отношении организации и сотрудников	отчётности. Отсутствие контроля	документов. Служебный подлог. Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп. Дача взятки. Мошенничество.	Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Недостаток пополнения материально-технической базы МБДОУ.
Выполнение санитарно-эпидемиологических и гигиенических требований	Заведующий, заместитель заведующего по АХР	1	3	3	3	- неправильная, вводящая в заблуждение информация; - не отвечающие требованиям внутренним и внешним аудиторским проверкам; - неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчет; - имевшие место в прошлом или текущие уголовные и административные преследования в отношении организации и сотрудников	Искажение информации. Предоставление ложной отчётности. Отсутствие контроля	Злоупотребление должностными полномочиями. Фальсификация документов. Служебный подлог. Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп. Дача взятки. Мошенничество.	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Недостаток пополнения материально-технической базы МБДОУ.
Обеспечение взаимодействия с органами	Заведующий, заместитель	1	3	3	3	неправильная, вводящая в заблуждение	Искажение информации. Предоставление	Злоупотребление должностными полномочиями.	Судебные разбирательства.

государственной власти, местного самоуправления	и заведующий				информация; - недостаток в компетентности; - нежелание руководства или работников сотрудничать	нне ложной отчётности. Отсутствие контроля	Фальсификация документов. Служебный подлог. Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп. Дача взятки. Мошенничество.		Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение доп. проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Недостаток пополнения материально-технической базы МБДОУ.
Защита интересов МАДОУ в контрольных и надзорных органах власти	Заведующий	4	6	7	- неправильная, вводящая в заблуждение информация; - не отвечающие требованиям внутренним и внешним аудиторским проверки; - неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчёт; - имевшие место в прошлом или текущие уголовные и административные преследования в отношении организации и сотрудников; - расточительный образ жизни сотрудника	Искажение информации. Предоставление ложной отчётности. Отсутствие контроля.	Злоупотребление должностными полномочиями. Фальсификация документов. Служебный подлог. Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп. Дача взятки. Мошенничество.	высокая	Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение доп. проверок. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Снижение индекса доверия к МБДОУ
Подготовка ежегодного отчета о	Заведующий, заместитель	5	6	6	неправильная, вводящая в заблуждение	Искажение информации. Предоставление	Злоупотребление должностными полномочиями.	средняя	Судебные разбирательства.

поступлении, расходовании финансовых и материальных средств	в заведующего по АХР			информация; - не отвечающие требованиям внутреннего и внешнего аудиторские проверки; - неудовлетворительная документация; - необычно хорошо сделанный отчет	ние ложной отчетности. Отсутствие контроля.	Фальсификация документов. Служебный подлог. Сговор с заинтересованными лицами.	Жалобы. Конфликтные ситуации. Проведение дополнительных проверок. Снижение доверия к членам комиссии. Замена членом комиссии. Увольнение кадров и поиск новых сотрудников. Снижение индекса доверия к МБДОУ
---	----------------------	--	--	--	--	---	---

Исходя из анализа существующей в МБДОУ № 84 практики, к процессам с высоким коррупционным риском относятся:

1. Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей (законных представителей) воспитанников.

2. Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат).

3. Распоряжение бюджетными средствами, их эффективное использование.

4. Осуществление муниципальных закупок.

5. Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом, дополнительных источников средств со стороны фондов / спонсоров.

6. Защита интересов МБДОУ в контрольных и надзорных органах власти.

Возможные выгоды сотрудников МБДОУ при осуществлении процессов с высоким коррупционным риском: получение выгоды в виде денежных средств, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для иных лиц.

Должности работников МБДОУ, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения:

1. Заведующий МБДОУ. Имеет возможность злоупотребления служебным положением, получения взятки, получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц. Реализует коррупционно-опасные

функции: размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг; осуществление надзора и контроля; подготовка и принятие решений о распределении бюджетных субвенций, принятии решений о целевом распределении средств, полученных от родителей.

2. Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части. Имеет возможности для сговора с поставщиками, соответственно и для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц, использования учебно-материальной базы по своему усмотрению. Реализует коррупционно-опасные функции: размещение заказов на поставку товаров, выполнение хозяйственных работ; подготовка и принятие решений о распределении бюджетных субвенций, принятии решений о целевом распределении средств, полученных от родителей, хранение и распределение материально-технических ресурсов.

3. Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе. Имеет возможности злоупотребления служебным положением, получения взятки, получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц, использования учебно-материальной базы по своему усмотрению. Реализует коррупционно-опасные функции: выполнение работ и оказание услуг, осуществление надзора и контроля.

4. Воспитатель. Имеет возможности злоупотребления служебным положением, получения взятки, получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц, использования учебно-материальной базы по своему усмотрению, имеет возможность услуги по уходу и присмотру за воспитанниками или репетиторству. Может использовать в личных интересах информацию, полученную от родителей. Может быть вовлечён в коррупционных схемы, связанные с вознаграждением за выполнение только профессиональных обязанностей. Реализует коррупционно-опасные функции: оказание услуг и выполнение работ.

Комплекс мер по минимизации или устранению коррупционных рисков:

- а) поэтапное описание процедуры получения каждого из видов пожертвования в локальных нормативных актах;
- б) разработка типовых норм договоров для надлежащего финансового оформления пожертвований;
- в) установление запрета работникам МБДОУ заниматься сбором пожертвований любой формы;
- г) отказ от пожертвований в виде наличных средств;
- д) ужесточение процедуры контроля за расходованием средств и распоряжения имуществом;
- е) регулярные (раз в полугодие) публичные отчеты об использовании добровольных пожертвований;
- ж) отказ от объявления конкретной стоимости пожертвований;
- з) ограничение доступа к информации сотрудников МБДОУ, непосредственно работающих с воспитанниками, о личности лиц, оказавших спонсорскую помощь;
- и) введение внутреннего аудита;
- к) активизация работы органов управления МБДОУ (контроль со стороны общественности);
- л) обучение административных и педагогических работников навыкам управления МБДОУ, в том числе включая вопросы антикоррупционного образования;
- м) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений;

- н) сотрудничество с правоохранительными органами;
- о) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- п) для заведующего: представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги(супруга) и несовершеннолетних детей;
- р) использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», система электронного обмена информацией).