

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МБДОУ № 84 г. Красноярск
(показатели мониторинга)**

Указанные ссылки должны переходить на запрашиваемые документы.

Наличие Раздела «Наставничество» на сайте МОУ	https://ds84-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/?catalogue=1&sub=8#text-block-6
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МОУ	Внедрение: https://ds84-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/full.php?catalogue=1&sub=19&cc=8&message=103 Пролонгация: https://ds84-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/full.php?catalogue=1&sub=19&cc=8&message=567
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://ds84-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/full.php?catalogue=1&sub=19&cc=8&message=104
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МОУ	https://ds84-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/full.php?catalogue=1&sub=19&cc=8&message=565
Наличие Программы наставничества МОУ	https://ds84-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/full.php?catalogue=1&sub=19&cc=8&message=534
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МОУ (приказ о назначении)	https://ds84-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/full.php?catalogue=1&sub=19&cc=8&message=532
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МОУ	https://ds84-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/full.php?catalogue=1&sub=19&cc=8&message=471
Наличие базы наставников и наставляемых	https://ds84-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/?catalogue=1&sub=8&cc=160&cur_cc=160#text-block-9 (внизу страницы)
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://ds84-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/full.php?catalogue=1&sub=19&cc=8&message=533
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	3 пары
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2025-2026 уч.год. (согласно приказам)	3 шт.
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2025-2026 уч.год.	7
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	https://ds84-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/full.php?catalogue=1&sub=19&cc=8&message=214
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МОУ	https://ds84-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/full.php?catalogue=1&sub=19&cc=8&message=99
Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2025-2026 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга)	указывается в итоговом мониторинге в мае 2026 г.

Наличие мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества в образовательных организациях г. Красноярска	ссылка на документ 2023-2024: https://ds84-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/full.php?catalogue=1&sub=19&cc=8&message=154 2024-2025: https://ds84-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/full.php?catalogue=1&sub=19&cc=8&message=343
Общее количество педагогических работников МОУ на 01.09.2025	46
Общее количество педагогических работников МОУ на 15.12.2025	40
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2025	6
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 15.12.2025	6
Количество молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет на 01.09.2025	12
Количество молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет на 15.12.2025	11
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	3
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 15.12.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	3
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 15.12.2025	1
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.09.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	3
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 15.12.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	3
Количество молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.09.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	3
Количество молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 15.12.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	3
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест), конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	Форум (м), Представление опыта на Итоговом педагогическом совете, открытые занятия в ДОУ
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	нет
Трансляция лучших практик в СМИ	нет
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества	0

Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)	100 %
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)	66 %
Эффективность программы наставничества Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)	Указывается в итоговом мониторинге в мае 2026 г. количество баллов (уровень 0-8 недопустимый, допустимый 9-14, оптимальный 15-18)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 84 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА",**
Хохловская Ирина Геннадьевна, Заведующий

09.12.25 07:26 (MSK)

Сертификат A5AA92C46E082D00847B3E91208931AB